



PERFIL DE PUESTO

1. IDENTIFICACIÓN DEL PERFIL	
1.1. NOMBRE DEL PUESTO	
1.2. OTRAS DENOMINACIONES REFERENCIALES	
1.3. PUESTO AL QUE REPORTA	
GERENCIA	SUBGERENCIA
2. OBJETIVO DEL PUESTO	
3. FUNCIONES DEL PUESTO (funciones o responsabilidades)	
1	
2	
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
4. COORDINACIONES INTERNAS	
5. COORDINACIONES EXTERNAS	
6. ESPECIFICACIONES DEL PUESTO	
6.1. FORMACIÓN ACADÉMICA	
Universitaria en Pregrado	Especialidades: _____
Grado Académico requerido	<input type="checkbox"/> Bachiller <input type="checkbox"/> Maestría <input type="checkbox"/> Doctorado
Otros estudios requeridos	<input type="checkbox"/> Especializaciones <input type="checkbox"/> Diplomados
Título profesional requerido	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No
Colegiatura requerida	<input type="checkbox"/> Si <input type="checkbox"/> No

Principales temas que debe conocer para el eficiente desempeño de sus funciones				
Administración Pública	Administración Privada			
6.2. REQUERIMIENTOS				
Experiencia Laboral				
A. Puesto/Nivel (Experiencia previa en algunos niveles o tipo de puesto siguientes o sus equivalentes, tanto en sector público y privado)				
<input type="checkbox"/>	Analista			
<input type="checkbox"/>	Coordinador/Supervisor			
<input type="checkbox"/>	Jefe de área			
<input type="checkbox"/>	Jefe de Departamento			
<input type="checkbox"/>	Gerencia o similar			
<input type="checkbox"/>	Director			
B. Años de experiencia profesional general (desde la obtención del grado de bachiller)				
<input type="checkbox"/>	Desde 5 a 8 años			
<input type="checkbox"/>	Más de 6 años			
C. Años de experiencia específica en el área de trabajo(Sector público o privado)				
<input type="checkbox"/>	Desde 2 años a 4			
<input type="checkbox"/>	Más de 4 años			
D. Años de experiencia prestando servicios al Estado Peruano (en el área de trabajo acreditada en los últimos 6 años)				
<input type="checkbox"/>	Desde 2 años a 3 años			
<input type="checkbox"/>	Más de 3 años			
E. Otras informaciones sobre experiencia previa para el eficiente desempeño en el puesto				
6.3. Habilidades Técnicas				
		Nivel básico	Nivel intermedio	Nivel avanzado
A.				
B.				
C.				
D.				
Otros especificar:				
Idiomas				
		Hablado	Escrito	Leído
A.				
B.				
C.				
Otros				
7. OTROS REQUISITOS				

8. COMPETENCIAS CRÍTICAS	
A.	
B.	
C.	
D.	
E.	
F.	
G.	
9. COMPETENCIA ESPECÍFICA	
A.	
B.	
C.	
D.	
E.	
F.	
G.	
10. CANTIDAD DE PUESTOS SOLICITADOS	
TOTAL:	<input type="text"/>
11. RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	
UNITARIO:	S/. <input type="text"/>
TOTAL:	S/. <input type="text"/>